



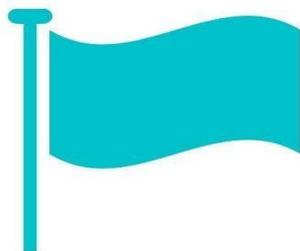
**PLANO DE
VOLUNTARIADO
EMPODERA**

EMPODERA 



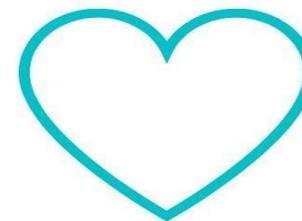
Visão

Ser uma organização estruturada, sustentável e reconhecida em metodologias participativas, projetos inovadores e influenciadora de políticas públicas para a promoção do empoderamento de meninas e mulheres e do enfrentamento ao racismo por meio do esporte



Missão

Promover o empoderamento de meninas e mulheres, em suas pluralidades, para exercerem seu pleno potencial e direitos, por meio do esporte e das práticas Corporais



Valores

Transparência
Ética
Colaboração
Acolhimento
Engajamento
Pluralidade



Esse Plano de Voluntariado é um documento com as diretrizes para o voluntariado na Empodera. Tem o objetivo de orientar a organização em relação a esse trabalho e também serve como base para a/o profissional que exercerá essa função.

Aqui iremos utilizar a linguagem neutra que é inclusiva com todas as identidades de gênero. Quando usamos uma linguagem com gênero neutro, estamos incluindo e reconhecendo a existência de todas as pessoas (pessoas binárias e não binárias¹). Por isso, em algumas palavras você verá a letra “e” substituir a definição de gênero.

Nossa visão do voluntariado

A Empodera entende que qualquer pessoa, mesmo sem formação ou experiência, que exerce um trabalho voluntário na organização é um profissional. Apesar de não haver vínculos empregatícios formais, compreendemos que há outros tipos

¹ Pessoa que não quer se definir ou quer se definir além de “nem homem, nem mulher”, ou não segue as normas tradicionais de ser homem ou mulher.



de vínculo como o estabelecimento de relações de parceria, cooperação, aprendizado, respeito e ética, fundamentais para nós em qualquer dimensão.

Também entendemos que essa pessoa é uma parte importante da equipe e tem potencial de multiplicar a defesa da equidade de gênero, especialmente utilizando o esporte como ferramenta de transformação. Acreditamos que o trabalho poderá ser realizado de acordo com as áreas ligadas a suas habilidades e formação profissional mas também, em alguns casos, em áreas nas quais não tenham experiência mas que gostariam de aprender. Dessa forma, reforçamos a nosso compromisso com a contribuição para a formação da equipe e o desenvolvimento da organização.

Definição das demandas

A elaboração das demandas do trabalho voluntário na Empodera tem uma premissa de não substituir trabalhos para os quais há recursos disponíveis. Dessa forma, fazemos um levantamento periódico com a equipe - incluindo voluntários - para saber quais são as necessidades imediatas identificadas. A partir dessa etapa, detalhamos as atividades relacionadas a um determinado perfil profissional.



Também será realizada sistematicamente uma avaliação do voluntariado na organização com objetivo de compreender se os objetivos estão sendo alcançados assim como os resultados e pontos de atenção para que possamos sempre melhorar nossas práticas.

Recrutamento e adesão

A Empodera está aberta para receber todas as pessoas, maiores de 18 anos, brasileiras ou estrangeiras, que se identificarem com a nossa visão, missão e valores, sem qualquer tipo de discriminação, de acordo com a nossa política (anexo).

O recrutamento poderá ser feito de duas formas. Uma é pelo site do Atados (www.atados.com.br/) de acordo com as vagas disponibilizadas pela Empodera. A outra possibilidade é pelo envio, por parte das pessoas interessadas, de mensagem por email ou redes sociais (de acordo com a disponibilidade).



A seleção será feita, independente da quantidade de candidatos para vaga, a partir da análise de currículo e outros materiais (como portfólio) e entrevista individual. Também nos comprometemos a dar resposta para as pessoas entrevistadas que não foram selecionadas.

Os passos para a adesão são:

1. Informe da seleção por email ou telefone;
2. Disponibilização, por parte da Empodera, do Plano de Voluntariado;
3. Assinatura do termo de adesão e das políticas internas (Política de Não Discriminação e Código de Conduta);
4. Apresentação institucional;
5. Apresentação da proposta de Plano de Trabalho.

Engajamento e gerenciamento

Para a Empodera é fundamental manter as pessoas que realizam trabalhos voluntários engajadas e motivadas na organização pois acreditamos que essa troca e fortalecimento são fundamentais para as mudanças que queremos. isso



Será feito convite para participar de todos os treinamentos, internos ou externos, realizados pela Empodera no período em que estiver trabalhando na organização.

O acompanhamento do voluntariado será feito por uma pessoa designada para essa tarefa. Caso o trabalho tenha alguma especificidade, haverá também um acompanhamento de uma segunda pessoa de acordo com a especialização. Haverá reuniões periódicas para acompanhar o desenvolvimento do plano de trabalho, assim como apoiar para qualquer outra necessidade. Também é função do gerenciamento do voluntariado, avaliar o processo, resultados e impactos do trabalho voluntário na organização.

Para a Empodera, o feedback é uma parte fundamental do trabalho e para o crescimento e desenvolvimento da organização e das/dos profissionais. Sendo assim, a profissional responsável por acompanhar o trabalho da/o voluntária/o dará feedbacks regulares e ao final do voluntariado e também estará aberta para receber feedbacks.



Ao final do tempo de trabalho, a pessoa que realizou o trabalho voluntário irá responder uma avaliação sobre como foi a experiência, com objetivo de melhorar as práticas da organização.

Responsabilidades da pessoa voluntária

São elas:

- Conhecer e identificar-se com a missão, visão e valores da Empodera;
- Compromisso com o trabalho e as pessoas;
- Pontualidade com os prazos combinados (e, se necessário, ajustes acordados com equipe);
- Notificar eventuais faltas com antecedência;
- Notificar afastamentos por motivos de saúde, férias, licenças e viagens com antecedência;
- Não usar o nome da Empodera para obter vantagens pessoais e de forma imprópria ou em qualquer situação sem autorização prévia;
- Comunicar com antecedência de 15 dias a coordenação os casos de afastamento ou desligamento;



- Zelar pelos equipamentos e estrutura da Empodera, visando sempre a economia e bom uso dos recursos;
- Responder a avaliação ao final do período de trabalho;
- Manter o sistema de registro das horas de voluntariado atualizado.

Responsabilidades da Empodera

As responsabilidades da Empodera são:

- Apresentar a organização, assim como suas políticas e procedimentos;
- Acompanhar o trabalho, sanando dúvidas e dando feedbacks;
- Oferecer os recursos necessários para a/o voluntária/o realizar o trabalho;
- Emitir um certificado com horas trabalhadas ao final do voluntariado;
- Reembolsar qualquer gasto previamente autorizado;
- Quando houver vagas remuneradas, dar preferência de contratação para as/os profissionais que tenham realizado trabalho voluntário na organização e tenham interesse e compatibilidade com o perfil da vaga.